



CONCEJO DISTRITAL DE  
BUENAVENTURA

# MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)

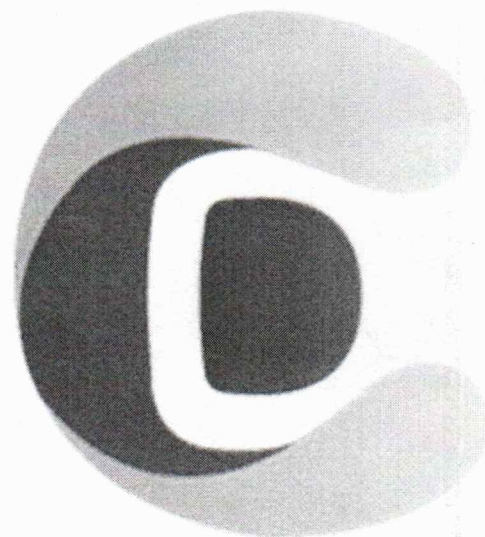
## CÓDIGO DE INTEGRIDAD

CÓDIGO: PL o4.12413  
VERSIÓN: 0..0  
FECHA: Mayo 20 DE 2021  
Página 1 de 15

CONCEJO DISTRITAL DE  
BUENAVENTURA



NUESTRA RIQUEZA  
NOS VIENE DEL MAR



**CONCEJO  
DISTRITAL**

*¡el poder es del pueblo!*



CONCEJO DISTRITAL DE  
BUENAVENTURA

**MODELO INTEGRADO DE  
PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)**

**CÓDIGO DE INTEGRIDAD**

CÓDIGO: PL o4.12413  
VERSIÓN: 0..0  
FECHA: Mayo 20 DE 2021  
Página 1 de 13

**CÓDIGO DE INTEGRIDAD**  
**CONCEJO DISTRITAL DE BUENAVENTURA**  
**2023**

|                                                                                                                           |                                                                                               |                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| <br>CONCEJO DISTRITAL DE<br>BUENAVENTURA | <b>MODELO INTEGRADO DE<br/>PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)</b><br><br><b>CÓDIGO DE INTEGRIDAD</b> | CÓDIGO: PL 04.12413<br>VERSIÓN: 0..0<br>FECHA: Mayo 20 DE 2021<br>Página 3 de 13 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|

## **INTRODUCCIÓN.**

El Código de Integridad es el principal instrumento técnico de la política de integridad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión. MIPG, el cual tiene como función fortalecer y mejorar la dimensión de talento humano además de la Política de Integridad, llevando a los empleados a cumplir con sus responsabilidades sintiéndose parte trascendental de la entidad y recibiendo la motivación adecuada que lo lleve a generar resultados para el logro de los objetivos.

Además de fomentar la transparencia con la ciudadanía, apropiarse de los valores que nos ofrece la Constitución Política de Colombia y la administración pública dentro de la entidad; ejerciéndolos con los ciudadanos y los demás servidores públicos, haciendo un llamado al reconocimiento de los valores, el desarrollo de estos, la conservación de comportamientos que conlleven a fortalecer el servicio público y al mismo servidor.

El Decreto 1499 del 2017 impulsa a las entidades públicas a crear metodologías que conlleven a que la labor del servidor público sea desarrollada con integridad pública, la cual reúne valores que norman la conducta y comportamiento del servidor público al desempeñar sus funciones con responsabilidad, disciplina, respeto, honestidad, rectitud y honradez.

|                                                                                                                           |                                                                                               |                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| <br>CONCEJO DISTRITAL DE<br>BUENAVENTURA | <b>MODELO INTEGRADO DE<br/>PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)</b><br><br><b>CÓDIGO DE INTEGRIDAD</b> | CÓDIGO: PL o4.12413<br>VERSIÓN: 0..0<br>FECHA: Mayo 20 DE 2021<br>Página 5 de 13 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|

## 1. GLOSARIO.

- **Función Pública:** Reúne toda actividad temporal o permanente, remunerada u honoraria, realizada por una persona natural en nombre del Estado o al servicio del Estado, o de sus entidades, en cualquiera de sus niveles jerárquicos.
- **Hábito:** Se entiende por hábito un comportamiento repetitivo realizado por una persona.
- **Igualdad social:** Es la característica de aquellos estados en los que todos sus ciudadanos sin exclusión alcanzan la práctica derechos.
- **Costumbre:** Hábito socialmente compartido. El hábito, entonces, es de carácter individual, mientras que la costumbre tiene un carácter social<sup>1</sup>.
- **Integridad:** Quien hace todo aquello que considera bueno y correcto para la misma sin afectar los intereses de otras personas.<sup>2</sup>
- **Anticorrupción:** Directrices y procesos que buscan articular el trabajo de diversas instituciones para prevenir, investigar y castigar eficazmente la corrupción.
- **Equidad:** Disposición de ánimo que mueve a dar a cada uno lo que le es justo.
- **Ética:** Conjunto de normas morales que rigen la conducta humana. Diligencia: Cumplimiento con los deberes, funciones y responsabilidades asignadas al cargo, de la mejor manera posible, con atención, prontitud y eficiencia, para así optimizar el uso de los recursos del Estado.
- **Directrices:** Son orientaciones prácticas de la manera como la entidad debe relacionarse con un sistema o grupo de interés específico, para la puesta en práctica del respectivo valor al que hace referencia la directriz, para generar coherencia entre los valores definidos y las prácticas de la Organización.

## 2. NORMATIVIDAD.

<sup>1</sup> Implementación del código de integridad  
[https://secretariageneral.gov.co/sites/default/files/linamientos\\_distritales/l\\_guia\\_implementacion\\_codigo\\_integridad\\_0.pdf](https://secretariageneral.gov.co/sites/default/files/linamientos_distritales/l_guia_implementacion_codigo_integridad_0.pdf)

<sup>2</sup> Wikipedia la enciclopedia libre. Integridad.  
[https://www.google.com/search?q=integridad&rlz=1C1CHBD\\_esCO840CO840&oq=integridad&aqs=chrome..69i57j0l4j69i60l3.2321j0j7&sourceid=chrome&ie=UTF-8](https://www.google.com/search?q=integridad&rlz=1C1CHBD_esCO840CO840&oq=integridad&aqs=chrome..69i57j0l4j69i60l3.2321j0j7&sourceid=chrome&ie=UTF-8)

|                                                                                                                           |                                                                                               |                                                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| <br>CONCEJO DISTRITAL DE<br>BUENAVENTURA | <b>MODELO INTEGRADO DE<br/>PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)</b><br><br><b>CÓDIGO DE INTEGRIDAD</b> | CÓDIGO: PL o4.12413<br>VERSIÓN: 0.0<br>FECHA: Mayo 20 DE 2021<br>Página 4 de 13 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|

## ANTECEDENTES.

En el año 2015 el Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFF) realizó un diagnóstico de los Códigos de Ética del país los cuales fueron contruidos a partir del Modelo Estándar de Control Interno (MECI) lo que impulsó a la construcción de un dicho modelo único como de intervención para impulsar políticas de integridad desde la administración pública y convocando a varias mesas de trabajo, en un ejercicio participativo para elegir de una gran lista de valores una votación de cinco valores que regirían a los servidores públicos. El resultado de esta actividad da origen al Código de Integridad y su implementación desde las entidades públicas abarcando todo el universo de empleados y secretarias a través de cinco valores **Honestidad, Respeto, Compromiso, Diligencia y Justicia**

En este sentido, El artículo 133 de la Ley 1753 de 2015 establece **ARTÍCULO 133. Integración de Sistemas de Gestión.** Intégrense en un solo Sistema de Gestión, los Sistemas de Gestión de la Calidad de qué trata la Ley 872 de 2003 y de Desarrollo Administrativo de que trata la Ley 489 de 1998. El Sistema de Gestión deberá articularse con los Sistemas Nacional e Institucional de Control Interno consagrado en la Ley 87 de 1993 y en los artículos 27 al 29 de la Ley 489 de 1998, de tal manera que permita el fortalecimiento de los mecanismos, métodos y procedimientos de control al interior de los organismos y entidades del Estado. En este sentido el Modelo Integrado de Planeación y Gestión "MIPG" surge como el mecanismo que facilitará dicha integración y articulación desde sus 7 dimensiones y sus 19 políticas.

1. Gestión del Talento Humano
2. Direccionamiento Estratégico y Planeación
3. Gestión con valores para el resultado
4. Evaluación de Resultados
5. Información y Comunicación
6. Gestión del Conocimiento
7. Control interno

El Decreto 1499 del 2017 impulsa a las entidades públicas a crear metodologías que conlleven a que la labor del servidor público sea desarrollada con integridad pública, la cual reúne valores que norman la conducta y comportamiento del servidor público al desempeñar sus funciones con responsabilidad, disciplina, respeto, honestidad, rectitud y honradez.



CONCEJO DISTRITAL DE  
BUENAVENTURA

## MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)

### CÓDIGO DE INTEGRIDAD

CÓDIGO: PL 04.12413  
VERSIÓN: 0..0  
FECHA: Mayo 20 DE 2021  
Página 6 de 13

| NORMA                                     | DESCRIPCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| CONPES 167                                | Estrategia Nacional de Política Pública Integral de Corrupción                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| LEY 489 DE 1998                           | Por la cual se dictan normas sobre la organización y funcionamiento de las entidades del orden nacional, se expiden las disposiciones, principios y reglas generales para el ejercicio de las atribuciones previstas en los numerales 15 y 16 del artículo 189 de la Constitución Política y se dictan otras disposiciones.                                                                                          |
| LEY 1474 DE 2011                          | Por la cual se dictan normas orientadas a fortalecer los mecanismos de prevención, investigación y sanción de actos de corrupción y la efectividad del control de la gestión pública.                                                                                                                                                                                                                                |
| LEY 1712 DE 2014                          | Por medio de la cual se crea la Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional y se dictan otras disposiciones.                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| DECRETO NACIONAL 124 DE 2016              | Por el cual se sustituye el Título IV de la Parte 1 del Libro 2 del Decreto 1081 de 2015,                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| LEY 1757 DE 2015                          | Disposiciones en Materia de Promoción y Protección del Derecho a la Participación Democrática":                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| DECRETO NACIONAL 1499 DE 2017             | Por medio del cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Función Pública, en lo relacionado con el Sistema de Gestión establecido en el artículo 133 de la Ley 1753 de 2015 y se adopta el Modelo Integrado de Planeación y Gestión, versión 2, el cual incluye en la dimensión del Talento Humano, una política de integridad y el código de integridad del servicio público. |
| CÓDIGO GENERAL DISCIPLINARIO. ARTÍCULO 35 | Prohibiciones<br>Se entiende por asuntos concretos de los cuales conoció en ejercicio de sus funciones aquellos de carácter particular y concreto que fueron objeto de decisión durante el ejercicio de sus funciones y de los cuales existe sujetos claramente determinados.                                                                                                                                        |

|                                                                                                                           |                                                                                               |                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| <br>CONCEJO DISTRITAL DE<br>BUENAVENTURA | <b>MODELO INTEGRADO DE<br/>PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)</b><br><br><b>CÓDIGO DE INTEGRIDAD</b> | CÓDIGO: PL o4.12413<br>VERSIÓN: 0..0<br>FECHA: Mayo 20 DE 2021<br>Página 7 de 13 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|

### 3. ALCANCE.

El código de Integridad transversaliza el ciclo de vida del servidor público ya que los valores deben ser asumidos de manera consciente y responsable por los empleados, contratistas y proveedores del Honorable Concejo Distrital de Buenaventura, para que estén presentes en todas las actuaciones cotidianas, lo cual permitirá mejorar la cultura del buen servicio. Cualquiera que sea la forma de vinculación, y a todo contratista de la Corporación, aplicarán a todos los servidores incluyendo los que dirigen la Entidad.

### 4. OBJETIVOS.

#### 4.1 OBJETIVO GENERAL.

Promover en el Honorable Concejo Distrital de Buenaventura servidores públicos íntegros, a través de la adopción del Código de Integridad y los valores consignados en el mismo, y así hacerlo parte de la cultura de la entidad.

#### 4.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS.

- Orientar de manera pedagógica y con un enfoque preventivo, nuestras acciones como servidores públicos, brindando pautas concretas de cómo debe ser nuestro comportamiento en el ejercicio de nuestra labor.
- Implementar los valores del código de integridad, con el fin de hacerlos parte de la Cultura organizacional de la Unidad
- Sensibilizar a todos los servidores públicos para que incorporen los valores en su quehacer diario.
- Identificarnos como servidores públicos a través de los cinco valores del código de integridad.

5. El Departamento Administrativo de la Función Pública ha definido 5 valores fundamentales para los Servidores públicos del país; son ellos:

1. Honestidad
2. Respeto
3. Compromiso
4. Diligencia
5. Justicia

|                                                                                                                           |                                                                                               |                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| <br>CONCEJO DISTRITAL DE<br>BUENAVENTURA | <b>MODELO INTEGRADO DE<br/>PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)</b><br><br><b>CÓDIGO DE INTEGRIDAD</b> | CÓDIGO: PL o4.12413<br>VERSIÓN: 0..0<br>FECHA: Mayo 20 DE 2021<br>Página 8 de 13 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|

Su implementación corresponde al área de Talento Humano, mediante acciones cotidianas que contribuyan a crear los hábitos necesarios para desarrollar una cultura orientada al servicio ciudadano.

| VALORES           | DEFINICIÓN                                                                                                                                                                                                                                               | IDEARIO INSTITUCIONAL  |
|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| <b>HONESTIDAD</b> | Actúo siempre con fundamento en la verdad, cumpliendo mis deberes con transparencia y rectitud, y siempre favoreciendo el interés general                                                                                                                | <b>UNIÓN</b>           |
| <b>RESPECTO</b>   | Reconozco, valoro y trato de manera digna a todas las personas, con sus virtudes y defectos, sin importar su labor, su procedencia, títulos o cualquier otra condición                                                                                   | <b>GRATITUD</b>        |
| <b>COMPROMISO</b> | Soy consciente de la importancia de mi rol como servidor público y estoy en disposición permanente para comprender y resolver las necesidades de las personas con las que me relaciono en mis labores cotidianas, buscando siempre mejorar su bienestar. | <b>EQUIDAD</b>         |
| <b>DILIGENCIA</b> | Cumpro con los deberes, funciones y responsabilidades asignadas a mi cargo de la mejor manera posible, con atención, prontitud, destreza y eficiencia, para así optimizar el uso de los recursos del Estado.                                             | <b>RESPONSABILIDAD</b> |
| <b>JUSTICIA</b>   | Actúo con imparcialidad garantizando los derechos de las personas, con equidad, igualdad y sin discriminación                                                                                                                                            | <b>IGUALDAD</b>        |

|                                                                                                                           |                                                                                               |                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| <br>CONCEJO DISTRITAL DE<br>BUENAVENTURA | <b>MODELO INTEGRADO DE<br/>PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)</b><br><br><b>CÓDIGO DE INTEGRIDAD</b> | CÓDIGO: PL o4.12413<br>VERSIÓN: 0..0<br>FECHA: Mayo 20 DE 2021<br>Página 9 de 13 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|

**5.1. HONESTIDAD:** Actúo siempre con fundamento en la verdad, cumpliendo mis deberes con transparencia y rectitud, y siempre favoreciendo el interés general.

| LO QUE HAGO                                                                                                                                                                                                | LO QUE NO HAGO                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Siempre digo la verdad, incluso cuando cometo errores, porque es humano cometerlos, pero no es correcto esconderlos                                                                                        | No le doy trato preferencial a personas cercanas para favorecerlos en un proceso en igualdad de condiciones.                                                                                                                        |
| <p>Cuando tengo dudas respecto a la aplicación de mis deberes busco Orientación en las instancias pertinentes al interior de mi entidad</p> <p>Se vale no saberlo todo, y también se vale pedir ayuda.</p> | No acepto incentivos, favores, ni ningún otro tipo de beneficio que me ofrezcan personas o grupos que estén interesados en un proceso de toma de decisiones.                                                                        |
| Facilito el acceso a la información pública completa, veraz, oportuna y comprensible a través de los medios destinados para ello                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                     |
| Denuncio las faltas, delitos o violación de derechos de los que tengo conocimiento en el ejercicio de mi cargo, siempre                                                                                    | No uso recursos públicos para fines personales relacionados con mi familia, mis estudios y mis pasatiempos (esto incluye el tiempo de mi jornada laboral, los elementos y bienes asignados para cumplir con mi labor, entre otros). |
| Apoyo y promuevo los espacios de participación para que los ciudadanos hagan parte de la toma de decisiones que los afecten relacionadas Con mi cargo o labor.                                             | No soy descuidado con la información a mi cargo, ni con su gestión.                                                                                                                                                                 |

|                                                                                                                           |                                                                                               |                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| <br>CONCEJO DISTRITAL DE<br>BUENAVENTURA | <b>MODELO INTEGRADO DE<br/>PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)</b><br><br><b>CÓDIGO DE INTEGRIDAD</b> | CÓDIGO: PL o4.12413<br>VERSIÓN: 0..0<br>FECHA: Mayo 20 DE 2021<br>Página 10 de 13 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|

- 5.2. RESPETO:** Reconozco, valoro y trato de manera digna a todas las personas, con sus virtudes y defectos, sin importar su labor, su procedencia, títulos o cualquier otra condición.

| LO QUE HAGO                                                                                                                                                                                                                                                                         | LO QUE NO HAGO                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Atiendo con amabilidad, igualdad y equidad a todas las personas en cualquier situación a través de mis palabras, gestos y actitudes, sin importar su condición social, económica, religiosa, étnica o de cualquier otro orden. Soy amable todos los días, esa es la clave, siempre. | Nunca actúo de manera discriminatoria, grosera o hiriente, bajo ninguna circunstancia                                                                                       |
| Estoy abierto al diálogo y a la comprensión a pesar de perspectivas y opiniones distintas a las mías. No hay nada que no se pueda solucionar hablando y escuchando al otro                                                                                                          | No agredo, ignoro o maltrato de ninguna Manera a los ciudadanos ni a otros servidores públicos<br><br>Jamás baso mis decisiones en presunciones, estereotipos, o prejuicios |

- 5.3. COMPROMISO:** Soy consciente de la importancia de mi rol como servidor público y estoy en disposición permanente para comprender y resolver las necesidades de las personas con las que me relaciono en mis labores cotidianas, buscando siempre mejorar su bienestar.

| LO QUE HAGO                                                                                                                                                   | LO QUE NO HAGO                                                                                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Asumo mi papel como servidor público, entendiendo el valor de los compromisos y responsabilidades que he adquirido frente a la ciudadanía y al país           | Nunca trabajo con Una actitud negativa. No se vale afectar mi trabajo por no ponerle ganas a las cosas.                        |
| Siempre estoy dispuesto a ponerme en los zapatos de las personas. Entender su contexto, necesidades y requerimientos es el fundamento de Mi servicio y labor. | No llego nunca a pensar que mi trabajo como servidor es un "favor" que le hago a la ciudadanía. Es un compromiso y un orgullo. |
| Escucho, atiendo y oriento a quien necesite cualquier información o guía en algún asunto público.                                                             | Jamás ignoro a un ciudadano y sus inquietudes.                                                                                 |
| Estoy atento siempre que interactúo con otras Personas, sin distracciones de ningún tipo                                                                      | No asumo como mi trabajo como servidor como es irrelevante para el servidor                                                    |



CONCEJO DISTRITAL DE  
BUENAVENTURA

## MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)

### CÓDIGO DE INTEGRIDAD

CODIGO: PL 04.12413  
VERSIÓN: 0..0  
FECHA: Mayo 20 DE 2021  
Página 11 de 13

Presto un servicio ágil, amable y de calidad

- 5.4. DILIGENCIA:** Cumpló con los deberes, funciones y responsabilidades asignadas a mi cargo de la mejor manera posible, con atención, prontitud, destreza y eficiencia, para así optimizar el uso de los recursos del Estado.

| LO QUE HAGO                                                                                                                  | LO QUE NO HAGO                                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Uso responsablemente los recursos públicos para cumplir con mis obligaciones. Lo público es de todos y no se desperdicia.    | No malgasto ningún recurso público                                                                                                                                                             |
| Cumpro con los tiempos estipulados para el logro de cada obligación laboral. A fin de cuentas, el tiempo de todos es oro.    | No postergo las decisiones ni actividades que den solución a problemáticas ciudadanas o que hagan parte del funcionamiento de mi cargo. Hay cosas que sencillamente no se dejan para otro día. |
| Aseguro la calidad en cada uno de los productos que entrego bajo los estándares del servicio público.                        | No postergo las decisiones ni actividades que den solución a problemáticas ciudadanas o que hagan parte del funcionamiento de mi cargo. Hay cosas que sencillamente no se dejan para otro día. |
| Siempre soy proactivo comunicando a tiempo propuestas para mejorar continuamente mi labor y la de mis compañeros de trabajo. | No evado mis funciones y responsabilidades por ningún motivo.                                                                                                                                  |

- 5.5. JUSTICIA:** Actúo con imparcialidad garantizando los derechos de las personas, con equidad, igualdad y sin discriminación.

| LO QUE HAGO                                                                                    | LO QUE NO HAGO                                                                                                               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tomo decisiones informadas y objetivas basadas en evidencias y datos confiables.               | No promuevo ni ejecuto políticas, programas o medidas que afectan la igualdad y la libertad de personas.                     |
| Reconozco y protejo los derechos de cada persona de acuerdo con sus necesidades y condiciones. | No favorezco el punto de vista de un grupo de interés sin tener en cuenta a todos los actores involucrados en una situación. |

|                                                                                                                           |                                                                                               |                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| <br>CONCEJO DISTRITAL DE<br>BUENAVENTURA | <b>MODELO INTEGRADO DE<br/>PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)</b><br><br><b>CÓDIGO DE INTEGRIDAD</b> | CÓDIGO: PL o4.12413<br>VERSIÓN: 0..0<br>FECHA: Mayo 20 DE 2021<br>Página 12 de 13 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                             |                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tomo decisiones estableciendo<br>mecanismos de diálogo y concertación con<br>todas las partes involucradas. | Nunca permito que odios, simpatías,<br>antipatías, caprichos, presiones o intereses<br>de orden personal o grupal interfieran en mi<br>criterio, toma de decisión y gestión pública. |
| Tomo decisiones estableciendo<br>mecanismos de diálogo y concertación con<br>todas las partes involucradas. |                                                                                                                                                                                      |

### CUMPLIMIENTO.

De acuerdo con lo establecido en el presente código los servidores públicos y colaboradores del Honorable Concejo Distrital de Buenaventura, se comprometen a orientar todas sus actuaciones en el ejercicio de la función pública hacia el logro de los objetivos y el cumplimiento de la Misión y la Visión de la Entidad, dentro de un marco del respeto, honestidad y justicia. Además de generar un buen clima laboral y organizacional por lo que su socialización y puesta en marcha es vital. Es por esto que este Código es tan importante.

### COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Buenaventura a los (10) días del mes de marzo del 2023

**Mesa Directiva**

**H.C NILSON GARCIA VALENCIA**  
Presidente

**H.C JOSÉ LUIS OCORO CAICEDO**  
Primer Vicepresidente

**LUCILA MARTÍNEZ MONTAÑO**  
Segundo Vicepresidente

**ELIZABETH GÓMEZ HERRERA**  
Secretaría General

Elaboró: **Elsa María Grueso Rengifo**  
Jefe Oficina Talento Humano  
Revisó: Apoyo a la gestión MIPG  
Aprobó: Comité Institucional de Gestión y Desempeño



CONCEJO DISTRITAL DE  
BUENAVENTURA

# MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)

## CÓDIGO DE INTEGRIDAD

CÓDIGO: PL o4.12413  
VERSIÓN: 0..0  
FECHA: Mayo 20 DE 2021  
Página 13 de 13

**Anexo:**  
**Piezas Comunicativas**



# JUSTICIA

**Los dones que  
provienen de la  
justicia son  
superiores a los que  
se originan en la  
caridad. (Khalil  
Gibran)**

**CODIGO DE INTEGRIDAD**



# **RESPETO**

**Da a cada ser  
humano cada  
derecho que  
reclamas para  
ti mismo.  
(Thomas Paine)**

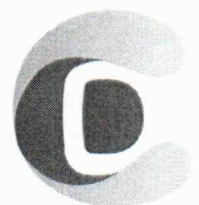
**CODIGO DE INTEGRIDAD**



# HONESTIDAD

**“La verdad  
nunca daña  
una causa que  
es justa.”**

**CODIGO DE INTEGRIDAD**



CONCEJO  
DISTRITAL

# DILIGENCIA

**“Lo que merece ser  
hecho, merece que  
se haga bien.”**

CODIGO DE INTEGRIDAD



# COMPROMISO

**El compromiso individual al esfuerzo grupal, eso es lo que hace funcionar a un equipo, a una compañía o a una civilización. (Vince Lombardi)**

CODIGO DE INTEGRIDAD